

金堆城钼业股份有限公司 2016 年度履行社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告根据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》的规定编制，系统的总结了公司 2016 年度在履行社会责任方面的实践，是公司对股东、债权人、员工、客户和政府等利益相关者积极承担相应社会责任的总体表现，希望以此丰富与广大投资者及相关各方的沟通交流，促进公司更好的健康发展。

一、公司简介

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“公司”或“金钼股份”）成立于 2007 年 5 月 16 日，2008 年 4 月 17 日首次公开发行 A 股在上海证券交易所上市，公司下属 10 个二级单位、4 个分公司、3 个控股子公司和 1 个全资子公司，注册资本 32.27 亿元，资产总额 158.74 亿元。

金钼股份是亚洲最大、世界领先的专业从事钼资源开发、钼金属深加工和应用研发的钼业公司，形成了行业唯一集采矿、选矿、加工、科研和贸易一体化的完整产业链条。公司拥有世界最大钼矿山之一的金堆城钼矿，控制的汝阳东沟钼矿亦为世界特大型钼矿床，年产钼产品折合钼金属量约 1.9 万吨，生产的钼冶金炉料、钼化学化工、钼金属加工三大系列三十余种产品，广泛应用于钢铁冶炼、石油化工、机械制造、航空航天、电子照明、生物医药等领域。拥有国内唯一专业从事钼及相关难熔金属研发的国家级企业技术中心和博士后科研工作站，并与国内外众多知名企业和科研机构、大学建立了长期的技术交流、联合试验和合作开发关系。建立了完善的全球一体化营销网络系统，产品销量占世界钼市场份额的 8%左右，“JDC”品牌享誉全球。

公司秉承“诚信、创新、领先”的企业精神和“人本、效率、忠诚、团队”的企业价值观，以“科技引领、质量立命、成本决胜”的经营理念，致力于钼行

业整合，拓展资源储备，提升资源价值，追求企业现实规模效益最大化，努力成为全球最优的钼产品供应商。同时奉行“为国贡献、为民造福、永续经营、和谐发展”的基本价值观，积极承担企业社会责任，履行企业社会使命，使公司与社会协调、和谐发展。

二、2016 年度履行社会责任情况

（一）在促进经济可持续发展方面的工作

1、努力创造社会经济价值

2016 年，在钼行业整体下行，市场持续低迷的严峻形势下，公司对标行业做精主业，内调结构，外拓市场，巩固存量，促进增量，生产组织与运行总体平顺，主要技经指标稳中有升，市场营销实现当期收益最大化，基础管理不断夯实，科技创新成果显著。全年公司生产钼精矿（45%）39349 吨，实现营业总收入 101.65 亿元，实现利润总额 8066.20 万元，缴纳税费 3.35 亿元。尤其是本年度钼化工、钼金属两线产品的收入占比首次超过 50%，体现了公司紧贴市场需求，推进产业升级，向较高终端和高端产品迈进的良好发展趋势。

2、积极维护股东合法权益

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和中国证监会、上海证券交易所等法律法规，依法规范运行，全年召开股东大会两次、董事会会议七次、监事会会议四次，会议组织有序、决策科学。认真履行信息披露义务，切实保障投资者知情权，全年披露定期报告 4 份，临时公告 22 份。积极构建与股东、投资者的和谐关系，参加了陕西上市协会组织的 2016 年投资者网上集体接待日活动，耐心答复投资者日常来访来电咨询，并通过投资者互动平台等方式与投资者保持互动交流。

3、切实保障债权人权益

公司秉承“诚信廉洁、互利共赢”的理念，强化与供应商的廉洁合作，不断完善采购流程与机制，积极推行公开招标和阳光采购，坚决杜绝暗箱操作、商业贿赂及其它不正当交易情形发生，为供应商创造公平、公正的良好竞争环境。优先选择技术先进、绿色环保、通过清洁生产审核或环境管理体系认证的供应商，确保公司生产过程中节能环保，并带动供应商共同履行社会责任，共创双赢。严格履行合同，按时支付货款、归还到期借款和上缴税费，及时向债权人通报与其权益相关的重大信息，充分保障债权人的合法权益。全年无不正当竞争投诉及重

大违约、仲裁或诉讼事项发生。

4、紧贴市场提高服务质量

公司坚持“以市场为导向、以客户为中心、为客户创造服务和价值”的营销理念，追求与客户互惠共赢。公司建立了详细的客户档案，持续关注客户经营变化情况，及时了解客户需求，精准服务；定期对客户满意度进行调查，不断改进工作方式方法，以提高服务质量；重视客户正当权益维护，建立了客户投诉快速处理工作机制。目前公司已与众多世界 500 强企业在内的终端客户建立了长期而稳定的合作关系，2016 年又新增客户 60 余家，实现各类产品销售 2300 吨。

5、着力推进人力资源建设

公司以“人本、效率、忠诚、团队”的价值理念构建人力资源体系，稳步推进“三支人才”队伍建设，不断优化人力资源配置和管理。深入开展职业技能鉴定工作，完善专业技术人员津贴发放、任职考评和认定程序，加大管理人员考核和调配力度。举办职业化培训和标准化管理培训，组织各种技术创新和标准化作业竞赛活动，提升员工技能，培育员工“工匠精神”。全年组织主题培训及交流活动 28 次，培训员工 3700 余人次，培训费投入 320 万元。截止年末，公司员工 5473 人，大学本科学历以上员工 1281 人，占到员工总数的 23.40%；具有各专业初、中、高级职称员工 1158 人，占到员工总数的 21.16%，为公司发展提供了可靠的人才保障。

6、扎实开展技术与新产品开发

公司坚持“以新产品、新技术、新工艺、新材料的应用开发为主，向应用基础研究拓展；以钼产业领域的研究为主，向其它难熔金属领域拓展”的科技工作方向，不断创新科技管理体制和运行机制，建设高效、开放型、高水平的科技研发支撑体系。2016 年，在国家大力推进供给侧结构性改革的背景下，公司更加专注于技术研发及新产品开发，努力向技术含量和附加值较高的终端和高端产品迈进，成功进入钼靶材、高温炉业、蓝宝石、核电等钼应用的高端领域，全年销售新产品 600 多吨，实现销售收入 6000 余万元；申请国家及省级项目 6 项，获得各类项目资金 763 万元；申请专利 62 项，获得授权专利 38 项，其中发明专利占 52.6%；“国家知识产权优势企业”通过年审，新获“陕西省科技创新示范企业”称号。

7、不断提升资源综合利用能力

公司拥有集钼矿采、选、冶及深加工一体化的完整产业链条，产业规模领先，工装水平不断提高，生产工艺持续优化，资源综合利用能力稳步提升。矿山开采坚持贫富兼采，并充分利用低品位矿石，全年贫矿参与配矿 54.64 万吨；选矿采用优先选钼、选钼粗尾选硫、选硫尾矿选铁、选钼精尾再选钼后回收铜、硫的工艺流程，对矿石中主元素钼和伴生的硫、铁、铜等进行综合回收；钼焙烧过程中对烟气中的硫和铈元素进行回收，并利用回收硫元素制酸过程产生的余热发电；钼化工与金属深加工部分，产品逐步向技术含量和附加值较高的终端和高端转变，提升资源价值。由于公司在矿山开采、资源综合利用等方面成效显著，金堆城钼矿被评为全国首批“矿产资源综合利用示范基地”、“矿产资源节约与综合利用先进适用技术推广应用示范矿山”和“有色金属矿产资源开发利用先进单位”。

（二）在促进社会可持续发展方面的工作

1、确保生产安全运行

公司牢固树立“安全环保第一管理”理念和法制观念，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”安全生产责任制。2016 年，扎实推进安全环保风险管控工作，形成了风险评估报告、管理手册及考核办法，建立了安全环保风险事件库及解决方案；加强现场管理，及时整改隐患，先后组织季度安全环保大检查、设备设施安全大检查等各类检查十余次，向有关单位下发整改通知 15 份，落实整改措施 50 余项；严格证照办理，大力推进安全环保标准化；新、改、扩建项目严格执行安全预评价及“三同时”制度。全年计提安全生产费用 6260 万元，安排使用安全生产费用 2035 万元，无 100 万元以上直接经济损失的生产安全事故，无重大交通、火灾、爆炸事故发生，事故隐患整改率及特种作业人员持证上岗率均达到 100%。

2、稳步提升质量管理能力

公司始终坚持“诚信规范、优质高效、铸造品牌、顾客至上”的质量管理方针，建立了“统一管理，分级授权，公司控制两端，单位管控过程”的质量管控体系和质量信息体系。2016 年，公司积极推行生产过程质量控制，优化控制要素，确定关键质量控制点和措施，过程控制能力达到 1.8-2.5 σ 水平；对标同行努力提升检验水平，钼品位偏差均控制在 0.25%以内，接近国际先进水平；ISO9001 质量管理体系顺利通过外部审核；全年产品投诉率控制在 0.5%以内。

3、切实维护员工合法权益

公司认真贯彻“以人为本”的发展理念，严格按照《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》《职业病防治法》等法律法规，在用工、劳动安全、职业卫生、作息时间、休假安排等方面制定了完善的管理制度，为员工足额缴纳“五险一金”，切实维护员工合法权益。同时积极创造优秀员工脱颖机制，完善薪酬绩效考核体系，激发员工的能动性和创造性；通过改善员工居住和生活环境，推行大病医疗互助制度，安排全体员工体检，举办丰富的文体活动，帮扶困难员工等方式，增强员工的认同感、归属感和获得感。全年与 820 名员工签订了规范的劳动合同；提供就业机会 435 个，招聘员工 435 人；OHSAS18001 职业健康安全管理体系长效运行，有力的保障了员工安全生产、生产安全。本年度无工亡事故发生。

4、引领行业健康发展

作为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼行业分会会长单位，公司在坚持办好国家级科技核心期刊《中国钼业》的同时，积极参加国际钼协会、有色协会钼业分会、英国金属导报等组织举办的各种会议、论坛，与同行企业及相关机构就行业形势、市场动向、产业政策、应对措施等方面共同探讨交流，分享行业信息，促进行业自律，引领行业健康发展。2016 年 5 月 12 日，为提振钼市场信心，推进钼行业供给侧结构性改革，在公司的积极协调下，九家钼矿山骨干企业经过充分讨论达成共识，成立了中国钼矿山企业联络小组，并倡议继续控制产能、降低产量，不参与低价倾销，共同维护钼原料市场秩序。同时公司积极参与国家标准和行业标准制定，主动就钼产业发展、行业秩序维护等向有色金属协会和国家相关部委建言献策。全年参与制（修）订国家标准和行业标准 6 个，获得 4 项国家标准制修订权，获得政府奖励 40 万元。

（三）在促进环境及生态可持续发展方面的工作

公司环境保护工作坚持“全面规划、分步实施、防治并重、管治结合、综合治理”的方针，以“创建资源节约型和环境友好型企业”为目标，大力发展低碳循环经济，推行全产业链清洁生产，使生产经营与环境保护协调发展。2016 年，全力推行环境风险管控工作，定期公示公开建设项目及污染物排放信息，针对存在问题及时进行整改治理；新、改、扩建项目严格执行环境影响评价制度及环保“三同时”制度，确保企业增产不增污；进一步健全环保考核管理体系，严抓安全环保目标责任考核；结合“六·五”世界环境日活动主题，组织开展环保征文、环保违法案件两高“司法解释”学习答题等环保宣传教育活动，加强环保宣传教

育；积极实施采矿区区域废水进行永久性治理、硫酸厂制酸系统换热器改造、厂区“雨污分流”“清污分流”改造、油库及加油站油气污染三次回收等项目和工程。全年未发生人为和较大以上污染事故及其他环保影响事件，主要污染物达到国家及地方规定的排放标准，废水循环利用率达到 80%以，SO₂ 排放浓度降低至 100mg/m³ 以下。同时，公司积极推广节能技术应用和使用节能设备，能源单耗显著降低，全年工业总能耗为 7.32 万吨标煤，较去年下降 4.1%。

公司在加大环境保护、节能减排管控力度的同时，高度重视区域生态保护工作，坚持矿山地质环境保护与生态治理恢复八项原则，严格按照矿山开采实际编制土地复垦方案，认真落实新建项目严格执行环境影响评价及水土保持审查制度及矿山环境恢复治理保证金制度，对服务年限到期的排土场和尾矿库等进行生态恢复治理，保持了金堆城“青山、碧水、蓝天”的优美自然生态环境。金堆城钼矿先后被评为全国首批“矿产资源综合利用示范基地”、首批“国家级绿色矿山”、“矿产资源节约与综合利用先进适用技术推广应用示范矿山”、“有色金属矿产资源开发利用先进单位”和陕西省首批绿色和谐矿山。

三、未来展望

2017 年，公司将进一步强化基础管理，改进管理模式，优化运行机制，以“十三五”既定目标任务为指导统揽各项工作，切实提高运营实效，增强公司市场竞争力。同时一如既往的积极履行企业社会责任，在经济增长、技术创新、环境保护、资源节约和回报股东、员工及各相关方等方面继续努力奋斗，坚持推动钼行业发展和为社会做贡献的企业宗旨，促进公司与社会协调、和谐可持续发展。

金堆城钼业股份有限公司

二〇一七年四月五日